

## Troisième réunion de la plateforme de concertation du projet Build Up Skills France

*Le 4 avril 2013 à la FFB*

### Introduction :

#### **Agnès Breitenstein, Directrice de la Communication et de la Formation de l'ADEME, Jérôme Gatier, Directeur Général du Plan Bâtiment Durable**

**Agnès Breitenstein** rappelle le contexte dans lequel s'inscrivent les travaux de Build Up Skills :

- Le calendrier européen du projet et l'obligation de boucler l'état des lieux pour janvier 2013.
- L'essentiel des travaux que constitue la feuille de route sur laquelle nous commençons à travailler avec pour objectif de la publier à l'été 2013.
- Côté ADEME, la nomination du Président Bruno Léchevin et son intérêt marqué pour la formation.
- Côté actualité nationale, le débat national sur la transition énergétique dont le 1<sup>er</sup> objectif est de sensibiliser aux problématiques présentes et à venir de l'énergie, des EnR et des efforts à faire en termes d'économie d'énergie et le 2<sup>nd</sup> de débattre des mesures à prendre pour accompagner cette transition énergétique. Depuis début mars, mise en place d'un nouveau groupe sur les transitions professionnelles. Christina Nirup, chef de service de la Formation Externe y représentera l'ADEME et y versera les travaux menés dans le cadre de Build Up Skills. Fin des débats sur la transition énergétique cet été, conclusion septembre et projet de loi d'ici la fin de l'année 2013.

➤ *Un calendrier tout à fait concordant entre Build Up Skills et l'actualité nationale.*

**Jérôme Gatier fait un point sur les travaux en cours au sein du Plan Bâtiment Durable :**

Le rapport sur les financements innovants de l'EE est sorti et le relai a été pris par la Caisse des Dépôts et Consignations pour développer des solutions de financement.

Un groupe mène actuellement une étude sur l'obligation de travaux : contribution en ligne souhaitée.

### **Côté amélioration de l'offre :**

La rénovation de 500 000 logements par an suppose l'accompagnement local de la demande des ménages et l'accompagnement de l'offre avec la mise en place de référentiels de compétences et d'aides financières complémentaires locales (avec des AMO ou les EIE). Le Plan Bâtiment Durable a milité pour le maintien de l'éco-prêt à taux 0 et crédit d'impôt en les améliorant puis la prise de relai progressive par des tiers-investisseurs.

Le potentiel de création d'activités est avéré et la nécessité de professionnels de plus en plus compétents aussi. Il y a une dialectique pour faire décoller le marché, stimuler la demande pour que l'offre s'organise en réponses pertinentes qui donnent encore plus envie aux consommateurs de rénover et aux professionnels non encore mobilisés de monter en compétences.

## **Henri Le Marois, Consultant pour Alliance Villes Emploi rappelle les principaux points de la stratégie de montée en compétences des professionnels du bâtiment.**

Stratégie issue de la contribution de 350 personnes (très forte mobilisation des différentes parties prenantes dans réunions inter-régionales et dans les groupes de travail).

En termes de calendrier, moment-charnière : feuille de route servira à la commission européenne à flécher les financements du Pilier 2.

➤ *Cf la note d'étape V8*

## **Remarques générales par rapport à la présentation de la stratégie générale**

**Jérôme Gatier** : « Tout est compris dans cette stratégie : le travail à mener est énorme. Il convient de développer des axes de lecture : court terme, moyen terme, long terme et axes nationaux, régionaux et locaux. Il faudrait aussi agrémenter les différents axes par des exemples pris sur le terrain.

Il faut aussi :

- veiller à la mise à jour des sujets des examens de formation initiale, changements qui peuvent s'opérer plus vite que ceux des référentiels.
- Donner aussi du matériel pédagogique avec des cas de formation bien construits : impacts des choix des matériaux sur EE, sur coûts de la construction.
- Concevoir une sorte de mini MBA pour le chef d'entreprise bâtiment qui doit avoir toutes les compétences du manager. »

**Agnès Breitenstein** : « Cette note d'étape montre que la concertation a bien fonctionné car un certain nombre d'acteurs se retrouvent dans ces propositions quelle que soit leur compétence initiale (énergie, formation bâtiment, etc.). Il est maintenant nécessaire de passer à l'étape suivante, celle de la description plus précise de chaque action avec leur temporalité et le niveau de responsabilité de chaque acteur. »

**Catherine Jagu – Déléguée Générale du GIMELEC** : « D'autres travaux sont actuellement menés sur l'axe 1 notamment dans le cadre du Comité d'Orientations Stratégique des Eco-industries (COSEI). Il est important de flécher tout ce qui peut ou doit être récupéré par d'autres démarches mises en œuvre par les Ministères, le Plan Bâtiment Durable. Il faut veiller à ce que les propositions Build Up Skills soient prises en compte dans le « ailleurs » où se passent les discussions. »

**Mme Grandin - Chef du bureau de la formation, de l'emploi et des transitions sociales au CGDD** : « Le Comité d'Orientations Stratégique des Eco-industries (COSEI) dépend du Conseil National de l'Industrie. Le contrat de filière qui va être négocié avec le gouvernement devait comprendre un plan de montée en compétences. Le Ministère a considéré que feuille de route Build Up Skills serait versée au contrat de filière en tant que plan de montée en compétences. »